Минобразование Ростовской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Каменский химико-механический техникум» (ГБПОУ РО «КХМТ»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор
_____ В.И. Беров
«29» 01 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

«29» января 2016 г. № 1

г. Каменск-Шахтинский

о конфликте интересов работников

1. Общие положения

1.1. Положение «О конфликте деловых интересов работников ГБПОУ РО «КХМТ» (далее - Положение) разработано на основании:

Федерального закона от 25 декабря 2008 № 27Э-ФЗ «О противодействии коррупции»;

Указа Президента Российской Федерации «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» от 02.04.2013 № 309;

Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственным министерству общего и профессионального образования Ростовской области;

Методических рекомендаций по организации работы в образовательных (научных) организациях по предупреждению коррупции Министерства образования и науки РФ от 06.08.2013 № 12-925,

1.2. Настоящее положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ГБПОУ РО «КХМТ» (далее Техникум), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников техникума не зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок выявления и урегулирования конфликта интересов

2.1. ***Конфликт интересов педагогического работника*** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.1.1.Сущность конфликта интересов заключается в противоречии между личным интересом и профессиональной обязанностью.

2.1.2. Применительно к педагогическому работнику речь идет о ситуациях, когда при осуществлении трудовой деятельности он сталкивается с возможностью получения какой-либо материальной или нематериальной выгоды, получение которой, однако, требует невыполнения или ненадлежащего выполнения его профессиональных обязанностей.

2.1.3. Педагогический работник Техникума, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

2.1.4. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

2.1.5. Педагогический работник обязан сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

2.1.6. Нарушение педагогическим работником требований о конфликте интересов может повлечь применение к нему мер юридической ответственности. Исходя из п. 7.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ в случаях непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, трудовой договор с ним может быть расторгнут, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.

2.2. Под конфликтом интересов для работников Техникума не относящихся к педагогическим, в настоящем Положении понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами других лиц, способное привести к причинению вреда учреждению и/или третьим лицам.

2.2.1. Все работники Техникума обязаны незамедлительно информировать работодателя обо всех случаях конфликта интересов.

3. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Техникума при возникновении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов Техникума и работника Техникума при регулировании конфликта интересов;

- защита работника Техникума от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Техникума и урегулирован (предотвращён) Техникумом.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и его урегулирования

4.1. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов осуществляет секретарь комиссии по противодействию коррупции.

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме.

4.3. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4.4. Работник Техникума, которому при выполнении должностных обязанностей предлагаются подарки или иное вознаграждение, как в прямом, так и в косвенном виде, которые способны повлиять на подготавливаемые и/или принимаемые им решения или оказать влияние на его действия (бездействие), должен:

- отказаться от них и немедленно уведомить своего непосредственного руководителя о факте предложения подарка (вознаграждения);

- по возможности исключить дальнейшие контакты с лицом, предложившим подарок или вознаграждение, если только это не связано со служебной необходимостью;

4.5. Работник Техникума обязан:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Техникума;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Техникума;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или лицу, ответственному за проведение работы по профилактике коррупционных правонарушений о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

5.1. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника Техникума к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

- добровольный отказ работника Техникума или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника Техникума; перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

- отказ работника Техникума от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

- увольнение работника Техникума в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

- увольнение работника Техникума в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудовою кодекса Российской Федерации;

иные формы разрешения конфликта интересов.

5.2. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника Техникума, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам организации.

6. Обязанности работника организации в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

6.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник Техникума обязан:

- руководствоваться интересами Техникума без учета своих личных интересов и интересов своих родственников и друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

7. Заключительные положения

Настоящее Положение может быть пересмотрено как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Техникума.

Рассмотрено на заседании комиссии по противодействию коррупции протокол

от 29.01.2016 № 1